

### Requisitos Essenciais de Trabalho

A EIGAL – INDÚSTRIA GRAFICA SA, na aplicação dos requisitos Essenciais do Trabalho, assume os seguintes compromissos, tendo em consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela legislação nacional e comunitária:

- a. Não recorrer a trabalho infantil, nomeadamente:
  - i. Empregar trabalhadores com idade inferior à idade mínima legal, 16 anos, ou à idade de escolaridade mínima obrigatória, consoante a que for mais elevada
  - ii. Nenhum trabalhador com menos de 18 anos executará trabalhos perigosos ou pesados.
  - iii. Estão proibidas quaisquer formas de trabalho infantil
- b. Não são permitidas quaisquer formas de trabalho forçado, violência física ou sexual, retenção de salários/incluindo pagamento de impostos, restrições de mobilidade/movimento, retenção de documentos de identificação e ameaças de denúncia às autoridades
- c. As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem ameaças de penalidade
- d. As práticas de emprego e alocação de pessoas não são discriminatórias
- e. É respeitado o direito à liberdade de associação e negociação coletiva
- f. São respeitadas as liberdades dos colaboradores para ingressar em associações e ou organizações a sua escolha, extensível ainda a sua própria constituição e regras organizacionais
- g. A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades relacionadas com formação, associação de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos. Caso existam, a EIGAL negociará com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou seus representantes, para alcançar acordos mútuos
- h. Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem
- i. Aos trabalhadores não são negadas iguais oportunidades de emprego e igual tratamento
- j. As condições de trabalho não comprometem a segurança ou a saúde, sendo disponibilizados equipamentos de proteção individual sempre que aplicável

### Essential Work Requirements

EIGAL – INDÚSTRIA GRAFICA SA, in applying the Essential Work requirements, assumes the following commitments, considering the rights and obligations established by national and community legislation:

- a. Do not resort to child labor, namely:
  - i. Employ workers below the legal minimum age, 16 years, or the minimum mandatory schooling age, whichever is higher
  - ii. No worker under the age of 18 will perform hazardous or heavy work.
  - iii. Any forms of child labor are prohibited
- b. No forms of forced labor, physical or sexual violence, withholding of wages/including payment of taxes, restrictions on mobility/movement, retention of identification documents and threats of reporting to authorities are permitted
- c. Working relationships are voluntary and based on mutual consent, with no threat of penalty
- d. Employment and staffing practices are non-discriminatory
- e. The right to freedom of association and collective bargaining is respected
- f. Employees' freedoms to join associations and/or organizations of their choice are respected, even extending to their own constitution and organizational rules
- g. The organization respects the rights of workers to engage in activities related to training, worker association or to refrain from doing the same; and will not discriminate or punish workers for exercising these rights. If any, EIGAL will negotiate with legally established workers' organizations and/or their representatives to reach mutual agreements.
- h. Collective bargaining agreements are implemented where there are
  - i. Workers are not denied equal employment opportunities and equal treatment
  - j. Working conditions do not compromise safety or health, and personal protective equipment is provided whenever applicable

Porto, 21 de abril de 2023



Rui Ferreira